

## ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΥΓΕΙΑ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ  
ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΤΜΗΜΑ Ι**

**Αθήνα 18/2/2022  
Αρ. Πρωτ.: 15674**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29  
Ταχ. Κώδικας: 101 10, Αθήνα  
Τηλ: 2131516596

**ΑΠΟΦΑΣΗ  
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**ΘΕΜΑ:** Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 9341/317/1-3-2021 κοινής υπουργικής απόφασης «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας για 5.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών» (Β' 842).

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 83 του ν.4368/2016 «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις» (Α' 21).
2. Την παρ. 15 του άρθρου 20 του ν. 2639/1998 «Ρύθμιση Εργασιακών Σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 205).
3. Το άρθρο 29 του ν. 1262/1982 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης της Χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» (70 Α'), όπως ισχύει.
4. Το άρθρο 18 του ν. 2458/1997 «Σύσταση Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών και άλλες διατάξεις» (Α' 15), όπως ισχύει.
5. Την παρ.6 του άρθρου 10 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν.2690/1999, Α' 45).
6. Τον ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις» (Α' 258).
7. Τον ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131).
8. Τον ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο "Πρόγραμμα Διαύγεια" και άλλες διατάξεις» (Α' 112), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Κεφαλαίου ΙΑ' του ν. 4727/2020 (Α' 184).
9. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

10. Τον ν. 4314/2014 «Α) Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, Β) Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2012/17 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2012 (ΕΕ L 156/16.6.2012) στο ελληνικό δίκαιο, τροποποίηση του Ν. 3419/2005 και άλλες διατάξεις (Α' 297)» (Α' 265).
11. Τον ν. 4430/2016 «Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις» (Α' 205).
12. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
13. Τον ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016 / 680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 137).
14. Το άρθρο 90 του κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα, (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
15. Την παρ. 2 του άρθρου 12 του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).
16. Το π.δ. 134/ 2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).
17. Το π.δ. 147/ 2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης» (Α' 192).
18. Το π.δ. 81/ 2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων μεταξύ των Υπουργείων» (Α' 119).
19. Το π.δ. 83/ 2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).
20. Το π.δ.63/ 2020 «Σύσταση και Κατάργηση Γενικών και Ειδικών Γραμματειών, μεταφορά αρμοδιοτήτων μεταξύ Γενικών Γραμματειών» (Α' 156).
21. Το π.δ. 2/ 2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2).
22. Το π.δ.6/2022 «Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών, σύσταση Ειδικής Γραμματείας, μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων» (Α' 17).
23. Τη με αριθμ. 51875/07-05-2021 απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων Ιωάννη Τσακίρη» (Β' 1867).
24. Τη με αριθμ. 86591/13-08-2020 Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Διορισμός Ειδικής Γραμματέως Διαχείρισης Προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων» (Υ.Ο.Δ.Δ. 627).
25. Την υπό στοιχεία 53684/ΕΥΘΥ460/18-5-2015 Απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Υποδομών Ναυτιλίας & Τουρισμού «Διάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης ΕΠ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 4314/2014» (Β' 948).
26. Την υπό στοιχεία C(2014)/10128 final/17-12-2014 Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση 2014-2020» (Κωδικός CCI 2014GR05M9OP001).

27. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1303/ 2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, περί καθορισμού κοινών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής, το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Αγροτικής Ανάπτυξης και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας και Αλιείας και περί καθορισμού γενικών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας και Αλιείας και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1083/2006.
28. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1304/ 2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17 Δεκεμβρίου 2013, για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1081/2006 του Συμβουλίου, όπως ισχύει.
29. Τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2016/ 679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία των Δεδομένων) (ΕΕ L 119/4.5.2016), ως τέθηκε σε εφαρμογή την 25η Μαΐου 2018.
30. Την υπό στοιχεία 137675/ΕΥΘΥ1016/19-12-2018 Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία 110427/ΕΥΘΥ/ 1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β΄ 3521) υπουργικής απόφασης «Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθμ.81986/ΕΥΘΥ/12/31.7.2015 (ΦΕΚ Β΄ 1822) υπουργικής απόφασης "Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 - Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων"» (Β΄ 5968).
31. Την υπό στοιχεία 126829/ΕΥΘΥ1217(1)/08-12-2015 κοινή υπουργική απόφαση «Σύστημα δημοσιονομικών διορθώσεων και διαδικασίες ανάκτησης αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών από πόρους του κρατικού προϋπολογισμού για την υλοποίηση προγραμμάτων συγχρηματοδοτούμενων στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020, σύμφωνα με το αρ. 22 του Ν. 4314/2014» (Β΄ 2784).
32. Τη υπ' αρ. 58118/15-7-2016 απόφαση της Διοικήτριας του ΟΑΕΔ, με την οποία συστάθηκαν Γραφεία Παρακολούθησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης στα ΚΠΑ.
33. Τη υπ' αρ. 635/8-3-2016 απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ περί «Νέου Κανονισμού Εκδίκασης Ενδικοφανών Προσφυγών του ΟΑΕΔ» (Β΄ 1708).
34. Την υπ' αρ. 353/7-2-2017 απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ περί «Ορισμού μελών στις Επιτροπές Εκδίκασης Ενδικοφανών Προσφυγών (ΕΠ.ΕΚ.ΕΠ.) του ΟΑΕΔ» (Β΄ 883).
35. Την υπ' αρ. 3449/17-7-2020 Πρόσκληση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση».
36. Το εγκεκριμένο έγγραφο Εξειδίκευσης του Επιχειρησιακού Προγράμματος ΑΝΑΔΕΔΒΜ 2014-2020.
37. Τη μεθοδολογία και τα κριτήρια επιλογής έγκρισης των πράξεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος ΑΝΑΔΕΔΒΜ 2014-2020 όπως τροποποιούνται και ισχύουν.
38. Το υπό στοιχεία 77998/ΕΥΚΕ 2700/22-7-2016 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Κρατικών Ενισχύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, σύμφωνα με το οποίο η χρηματοδότηση δράσεων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας βάσει του άρθρου 83 του ν.4368/2016 εκφεύγει από το πεδίο εφαρμογής των κανόνων περί κρατικών ενισχύσεων, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

39. Την υπ' αρ. 665/18-2-2021 Απόφαση ένταξης της Πράξης «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας για 5.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών» (ΑΔΑ: Ψ6ΔΟ46ΜΤΛΡ-Σ1Ζ) της Ειδικής Γραμματέως Διαχείρισης Προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.
40. Την υπ' αρ. 6135/23-11-2021 απόφαση ΔΣ του ΟΑΕΔ
41. Την υπ' αρ. 9341/317/1-3-2021 κοινή υπουργική απόφαση «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας για 5.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών» (Β' 842).
42. Την υπ' αρ. 1983/12-1-2022 εισήγηση της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
43. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη πέραν αυτής που προβλέπεται στην υπ' αρ. 9341/317/1-3-2021 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 842).

#### **Αποφασίζουμε:**

Την τροποποίηση της υπ' αρ. 9341/317/1-3-2021 κοινής υπουργικής απόφασης «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας για 5.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών» (Β' 842) ως ακολούθως:

#### **Α. Η περ. γ της παρ. 4 του άρθρου 1 αντικαθίσταται ως εξής:**

«Ο κάθε επόμενος κύκλος θα προκηρύσσεται για τους ανέργους μετά την πάροδο τριών (3) μηνών από την ημερομηνία λήξης υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής των ανέργων του προηγούμενου κύκλου και εφόσον έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία τοποθέτησης των ανέργων του προηγούμενου κύκλου. Για τους παρόχους /επιχειρήσεις αντίστοιχα, σύμφωνα με την ροή που περιγράφεται στην παρούσα.».

#### **Β. Η περ. β της υποπαρ. 6.1.3. της παρ. 6.1. του άρθρου 6, αντικαθίσταται ως εξής:**

«β. Σε περίπτωση που δυο ή περισσότεροι υποψήφιοι ισοβαθμήσουν, τότε οι υποψήφιοι που είναι και ωφελούμενοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (πρώην ΚΕΑ) κατά την υποβολή της αίτησης, εντάσσονται στον πίνακα κατά προτεραιότητα. Οι πληροφορίες για το κριτήριο του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος προέρχονται από την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. (ΗΔΙΚΑ Α.Ε.) με αυτόματο ηλεκτρονικό τρόπο.».

#### **Γ. Στο άρθρο 7, μετά το τρίτο εδάφιο της υποπαραγράφου 7.1.3. της παρ. 7.1. προστίθεται εδάφιο ως εξής:**

«Αν για λόγους ανωτέρας βίας από την πλευρά του ωφελούμενου ή του παρόχου αντίστοιχα, δεν είναι δυνατή η υπογραφή του συμφωνητικού εντός της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών, παρατείνεται η προθεσμία έως πέντε (5) εργάσιμες ημέρες με υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης από τον ωφελούμενο ή τον πάροχο αντίστοιχα.».

#### **Δ. Στο άρθρο 7, η παρ. 7.4 του άρθρου 7 αντικαθίσταται ως εξής:**

«7.4. Για τις ανωτέρω περιπτώσεις της παρ. 7.3 του παρόντος, ο πάροχος/επιχείρησης ή ο ασκούμενος προσκομίζουν σχετικά δικαιολογητικά ή υπεύθυνη δήλωση στην οποία δηλώνουν τους λόγους μη τοποθέτησης ή λύσης του συμφωνητικού συνεργασίας κατά τη διάρκεια της δράσης.».

#### **Ε. Στο άρθρο 7, μετά το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 7.5. προστίθεται εδάφιο ως εξής:**

«Αν για λόγους ανωτέρας βίας από την πλευρά του ωφελούμενου ή του παρόχου αντίστοιχα, δεν είναι δυνατή η υπογραφή του συμφωνητικού εντός της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών, παρατείνεται η

προθεσμία έως πέντε (5) εργάσιμες ημέρες με υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης από τον ωφελούμενο ή τον πάροχο αντίστοιχα».

**ΣΤ. Το άρθρο 9 αντικαθίσταται ως εξής:**

**« Άρθρο 9  
Ωράριο – Απουσίες**

1. Οι ωφελούμενοι/ασκούμενοι μπορούν να απουσιάσουν (για οποιονδήποτε λόγο) μέχρι 15 εργάσιμες ημέρες καθ' όλη τη διάρκεια της δράσης, με την υποχρέωση επιμήκυνσης του προγράμματος για αντίστοιχο αριθμό ημερών μέχρι τη συμπλήρωση των 132 ημερών εργασιακής εμπειρίας. Η υποχρέωση επιμήκυνσης για αντίστοιχο αριθμό ημερών ισχύει και α) για την περίοδο θερινών διακοπών ή αργιών ή/και για εργάσιμες ημέρες κατά τις οποίες η επιχείρηση μένει κλειστή (έως 30 ημερολογιακές ημέρες) και β) για τις εργάσιμες ημέρες που ο ωφελούμενος τυχόν τεθεί σε απομόνωση λόγω επαφής με νοσούντα ή λόγω νόσησης από COVID-19, με την υποχρέωση υποβολής Υπεύθυνης Δήλωσης. Για την επιμήκυνση υπογράφεται συμφωνητικό επιμήκυνσης του προγράμματος (Παράρτημα Β).
2. Ο χρόνος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ορίζεται στις 6 ώρες ημερησίως και πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα (Δευτέρα έως Σάββατο).
3. Δεν είναι δυνατή η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας μετά την 22<sup>η</sup> ώρα βραδινή έως και την 6<sup>η</sup> ώρα πρωινή.
4. Δεν είναι δυνατή η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας εξ αποστάσεως.
5. Το σύνολο των ημερών απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανέρχεται στις 132 ημέρες και ελέγχεται από τον αρμόδιο υπάλληλο του ΚΠΑ2.
6. Ο ωφελούμενος/ ασκούμενος που αποχωρεί από μία θέση, αποζημιώνεται για τις ημέρες που ασκήθηκε στον πάροχο/επιχείρηση.
7. Ο ωφελούμενος που υπογράφει νέο συμφωνητικό για τη θέση από την οποία αποχώρησε ωφελούμενος, αποζημιώνεται για τις υπολειπόμενες ημέρες έως τη συμπλήρωση των 132 ημερών που αντιστοιχούν στη θέση. Ο ωφελούμενος σε αυτήν την περίπτωση έχει τη δυνατότητα να ολοκληρώσει τη δράση σε άλλον πάροχο με νέα υπόδειξη.».

**Ζ. Η παρ. 3 του άρθρου 10 αντικαθίσταται ως εξής:**

«3. Μετά τη λήξη κάθε μήνα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας κι εντός του πρώτου δεκαημέρου του επόμενου μήνα, οι πάροχοι/επιχειρήσεις υποβάλλουν στο αρμόδιο ΚΠΑ2, ως πιστοποιημένοι χρήστες του ΟΑΕΔ τα παρακάτω δικαιολογητικά ως συνημμένα στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΟΑΕΔ (e-services):

- α) Βεβαίωση υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του παρόχου/επιχείρησης, στην οποία:
  - i. δηλώνεται ότι η δράση υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους της παρούσας, και
  - ii. πιστοποιείται, στον ΟΑΕΔ, η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας των ωφελουμένων, προκειμένου να τους καταβληθεί η αποζημίωση.
- β) Μηνιαία συγκεντρωτική κατάσταση, υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του παρόχου/επιχείρησης, στην οποία αναφέρονται τα ακόλουθα στοιχεία για κάθε ωφελούμενο:
  - i. Ονοματεπώνυμο και πατρώνυμο
  - ii. Ημερομηνία υπογραφής συμφωνητικού συνεργασίας
  - iii. Επωνυμία παρόχου/επιχείρησης
  - iv. Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ)
  - v. Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ)
  - vi. Αριθμός Μητρώου (ΑΜ) e-ΕΦΚΑ

vii. Αριθμός καταθετικού λογαριασμού σε μορφή IBAN (με πρώτο δικαιούχο τον ωφελούμενο), μόνο για τον πρώτο μήνα

viii. Ημέρες απόκτησης εργασιακής εμπειρίας

iv. Συνολικό ποσό αποζημίωσης.

γ) Αντίγραφο παρουσιολογίου που τηρείται στον πάροχο/επιχείρηση.

Το ΚΠΑ2 άμεσα με την παραλαβή των ανωτέρω δικαιολογητικών, προβαίνει σε διοικητικό έλεγχο. Σε περίπτωση που αυτά είναι πλήρη και ορθά, ο Προϊστάμενος του ΚΠΑ2 εκδίδει απόφαση καταβολής της αποζημίωσης των ωφελουμένων του ΚΠΑ2 αρμοδιότητάς του, την οποία αποστέλλει στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή της πρώτης και τελευταίας αποζημίωσης του ωφελούμενου/ασκούμενου είναι η συμπλήρωση του δελτίο εισόδου-εξόδου από τον ωφελούμενο όπως περιγράφεται στο άρθρο 8 της παρούσας.».

**Η. Την αντικατάσταση του Παραρτήματος Α «ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ» και την προσθήκη Παραρτήματος Β «ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗΣ», ως εξής:**

## «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α»

ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ  
ΓΙΑ 5.000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ**

Στ\_\_\_\_\_ με κωδικό Υπηρεσίας \_\_\_\_\_

σήμερα \_\_\_\_\_ ημέρα \_\_\_\_\_ οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

Α) Ο Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο Α Ε Δ), Ν.Π.Δ.Δ., εφεξής αποκαλούμενος «Υπεύθυνος Φορέας/Φορέας Υλοποίησης» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Εθνικής Αντίστασης 8 - Άλιμος, με Α.Φ.Μ.: 090010376 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διοικητή του, Σπυρίδωνα Πρωτοψάλτη, και για την υπογραφή του παρόντος από τον Προϊστάμενο της ως άνω Υπηρεσίας (ΚΠΑ2), σύμφωνα με την εξουσιοδότηση της με αριθμ. αριθμ. 9341/317/01-03-2021 (Β'842) ΚΥΑ.

Β) \_\_\_\_\_ εφεξής αποκαλούμενος «Πάροχος» που εδρεύει στην \_\_\_\_\_ οδός \_\_\_\_\_ και έχει Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_, που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή του παρόντος από τον \_\_\_\_\_.

Γ) Ο/Η \_\_\_\_\_ του \_\_\_\_\_, εφεξής αποκαλούμεν.... «Ωφελούμενος/η»/ «Ασκούμενος/η» με Α.Δ.Τ.: \_\_\_\_\_ και Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_

συνομολογούν, συμφωνούν και αποδέχονται τα παρακάτω:

Αντικείμενο του παρόντος Συμφωνητικού αποτελεί η υλοποίηση Προγράμματος Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας μέσω του οποίου ο/η Ωφελούμενος/η / Ασκούμενος/η θα αποκτήσει εμπειρία και δεξιότητες στο αντικείμενο Ψηφιακό Μάρκετινγκ, για διάστημα έξι (6) μηνών, υπό τους παρακάτω όρους και συμφωνίες:

### Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του ανωτέρω προγράμματος ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει την υποχρέωση να τοποθετήσει τον/ην Ωφελούμενο/η/Ασκούμενο/η σε θέση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, για το χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, προκειμένου αυτός/η να αποκτήσει εργασιακή εμπειρία.

Υπεύθυνος/επόπτης της εργασιακής εμπειρίας ορίζεται ο εργοδότης ή άλλος εργαζόμενος, ο οποίος απασχολείται με σχέση πλήρους και εξαρτημένης εργασίας, ο οποίος απασχολείται μερικώς ή αποκλειστικά στο αντικείμενο που θα ασκηθεί ο/η ωφελούμενος/η, ασκούμενος/η για τουλάχιστον ένα (1) έτος.

Επόπτης/επιβλέπων της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ορίζεται από την επιχείρηση ο/η.....με ΑΔΤ: ..... και ΑΦΜ:.....

## Άρθρο 2

1. Ο πάροχος υποχρεούται να τηρεί όλους τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία των απασχολούμενων στην επιχείρησή του και να λαμβάνει όλα τα απαιτούμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, η δε τηρούμενη έναντι του ωφελούμενου/ης, ασκούμενου/ης συμπεριφορά του να είναι σύμφωνη με τα χρηστά και συναλλακτικά ήθη.
2. Επίσης, ο πάροχος υποχρεούται να εξασφαλίζει ότι προασπίζεται η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών και αποτρέπεται κάθε διάκριση λόγω φύλου, φυλής, εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού καθώς και η πρόσβαση στους χώρους εργασίας για τα άτομα με αναπηρίες.
3. Ο πάροχος υποχρεούται σε περίπτωση διενέργειας ελέγχων:
  - α) να παρέχει κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές υπαλλήλους του ΟΑΕΔ σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν.4144/2013,
  - β) να συνεργαστεί με τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης και για την παροχή σε αυτά όλων των δικαιολογητικών, στοιχείων που ζητούνται.
 Επίσης υποχρεούται να τηρεί τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στη με αριθμ. 9341/317/01-03-2021 ΚΥΑ (ΦΕΚ 842/Β/3-3-2021) και στην οικεία Δημόσια Πρόσκληση για τουλάχιστον τρία (3) έτη, μετά τη λήξη του προγράμματος.

## Άρθρο 3

1. Ο/Η Ωφελούμενος/η , Ασκούμενος/η αποδέχεται την τοποθέτηση σε θέση προς απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, σύμφωνα με τον σκοπό του παρόντος Συμφωνητικού και αναλαμβάνει την υποχρέωση να εξασκηθεί με συνέπεια και να επιδείξει επιμέλεια κατά την τοποθέτησή του/ης σε συγκεκριμένη θέση σχετική με το αντικείμενο απόκτησης εργασιακής εμπειρίας έξι (6) μηνών.
2. Ο/Η Ωφελούμενος/η, Ασκούμενος/η ενημερώνεται κατάλληλα για την επεξεργασία, των προσωπικών δεδομένων του/ης, από τους αρμοδίους φορείς που τηρούνται για τις ανάγκες υλοποίησης του προγράμματος και σε κάθε περίπτωση πριν τη συλλογή. Ο ωφελούμενος/η, ασκούμενος/η μπορεί να ασκήσει τα δικαιώματα που απορρέουν για τα υποκείμενα των δεδομένων από τις διατάξεις του ΓΚΠΔ και του ν.4624/2019, υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις που ισχύουν για αυτά κάθε φορά.
3. Ο/Η Ωφελούμενος/η, Ασκούμενος/η υποχρεούται, σε περίπτωση διενέργειας επιτόπιων επαληθεύσεων (ελέγχων), να συνεργαστεί με τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να παράσχει τις απαραίτητες πληροφορίες και τα στοιχεία που τυχόν του/ης ζητηθούν, σε σχέση με τη συμμετοχή του/ης στη δράση.
4. Ο/Η Ωφελούμενος/η, Ασκούμενος/η υποχρεούται να συμπληρώσει απογραφικά δελτία εισόδου-εξόδου.

## Άρθρο 4

Το παρόν είναι Συμφωνητικό απόκτησης εργασιακής εμπειρίας συνολικής διάρκειας έξι (6) μηνών. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει την \_\_\_\_\_ και λήγει την \_\_\_\_\_ αυτοδικαίως και χωρίς την υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε αποζημίωσης εκ μέρους του φορέα ΟΑΕΔ.



### Άρθρο 5

1. Ο ΟΑΕΔ βάσει της με αριθμό 9341/317/01-03-2021 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αναλαμβάνει τη χρηματοδότηση του προγράμματος με συγχρηματοδότηση από την ΠΑΝ (Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων) στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020».

Η Δράση εμπίπτει στα εξής: α) Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των νέων έως 29 ετών», β) Θεματικό Στόχο 8 «Πρώθηση της βιώσιμης και ποιοτικής απασχόλησης και υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων», γ) Επενδυτική Προτεραιότητα 8iiΥ «Βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων (ΠΑΝ), ιδιαίτερα εκείνων που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων των νέων που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και των νέων από περιθωριοποιημένες κοινότητες, μεταξύ άλλων μέσω της υλοποίησης της «Εγγύησης για τη Νεολαία», δ) Ειδικό στόχο Ι «Αύξηση της Απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης και βελτίωση των δεξιοτήτων των νέων εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης ηλικίας έως 29 ετών» του Καν. 1304/2013 της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020.

2. Ο ΟΑΕΔ καταβάλλει στους ωφελούμενους/ασκούμενους κάθε ημέρα και συνολικά όχι πλέον των 22 εργάσιμων ημερών ανά μήνα, 25 ευρώ καθαρή ημερήσια αποζημίωση. Για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας οι ωφελούμενοι/ασκούμενοι υπάγονται στην ασφάλιση του συνεισπραττόμενου κλάδου ασθενείας σε είδος (ΕΟΠΥΥ) και ασφαλίζονται για επαγγελματικό κίνδυνο στον e-ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 2458/97 (ΦΕΚ 15Α), όπως ισχύει, με βάση την ανωτέρω αποζημίωση. Με βάση τις παρουσίες υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές 6,45% για ιατροφαρμακευτική και 1% για επαγγελματικό κίνδυνο. Οι συνολικές ημέρες εργασιακής εμπειρίας είναι 132 ημέρες.

3. Η εργασιακή εμπειρία των ωφελουμένων/ασκουμένων ορίζεται σε 6 ώρες ημερησίως, πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα - Δευτέρα έως και Σάββατο - και δεν θα πραγματοποιείται σε βραδινές ώρες πέραν της 22<sup>ης</sup> ώρας έως και την 6<sup>η</sup> πρωινή.

4. Το Ωράριο Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας είναι από ώρα:.....μέχρι.....και ημέρες .....

5. Οι ωφελούμενοι / ασκούμενοι μπορούν να απουσιάσουν μέχρι 15 εργάσιμες ημέρες καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος, με την υποχρέωση αντίστοιχης επιμήκυνσης του προγράμματος. Η υποχρέωση επιμήκυνσης για αντίστοιχο αριθμό ημερών ισχύει και α) για την περίοδο θερινών διακοπών ή αργιών ή/και για εργάσιμες ημέρες κατά τις οποίες η επιχείρηση μένει κλειστή (έως 30 ημερολογιακές ημέρες) και β) για τις εργάσιμες ημέρες που ο ωφελούμενος τυχόν τεθεί σε απομόνωση λόγω επαφής με νοσούντα ή λόγω νόσησης από COVID-19, με την υποχρέωση υποβολής Υπεύθυνης Δήλωσης.

6. Δεν είναι δυνατή η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας εξ αποστάσεως.

### Άρθρο 6

Ο ΟΑΕΔ είναι ο Υπεύθυνος Φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση, έλεγχο και γενική επίβλεψη της εκτέλεσης του προγράμματος, τόσο σε σχέση με τον/την Ωφελούμενο/η, Ασκούμενο/η και την πορεία του καθ' όλο το χρόνο της άσκησης του, όσο και σε σχέση με τον Πάροχο. Μετά τη λήξη κάθε μήνα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας κι εντός του πρώτου δεκαημέρου του επόμενου μήνα, οι πάροχοι/επιχειρήσεις

υποβάλλουν στο αρμόδιο ΚΠΑ2, ως πιστοποιημένοι χρήστες του ΟΑΕΔ τα παρακάτω δικαιολογητικά ως συνημμένα στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΟΑΕΔ (e-services):

α) Βεβαίωση υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του παρόχου, στην οποία:

- i. δηλώνεται ότι το πρόγραμμα υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους της Κ.Υ.Α. και
- ii. πιστοποιείται, στον ΟΑΕΔ, η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας των ωφελουμένων, προκειμένου να τους καταβληθεί η αποζημίωση.

β) Μηνιαία συγκεντρωτική κατάσταση, υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του παρόχου, στην οποία αναφέρονται τα ακόλουθα στοιχεία για κάθε ωφελούμενο:

- i. Ονοματεπώνυμο και πατρώνυμο
  - ii. Ημερομηνία υπογραφής συμφωνητικού συνεργασίας
  - iii. Επωνυμία παρόχου
  - iv. Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ)
  - v. Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ)
  - vi. Αριθμός Μητρώου (ΑΜ) e-ΕΦΚΑ
  - vii. Αριθμός καταθετικού λογαριασμού σε μορφή IBAN (με πρώτο δικαιούχο τον ωφελούμενο), μόνο για τον πρώτο μήνα
  - viii. Ημέρες απόκτησης εργασιακής εμπειρίας
  - iv. Συνολικό ποσό αποζημίωσης
- γ) Αντίγραφο παρουσιολογίου που τηρείται στον πάροχο.

Ο ωφελούμενος/η/ ασκούμενος/η υποχρεούται στη συμπλήρωση των απαιτούμενων στοιχείων και δεδομένων, στις σχετικές φόρμες (απογραφικά δελτία) κατά την είσοδο και την λήξη ή την αποχώρησή από το πρόγραμμα (έως 4 εβδομάδες από την ημερομηνία λήξεως).

Τα δελτία εισόδου και εξόδου συμπληρώνονται μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (e-services). Το δελτίο εισόδου πρέπει να έχει συμπληρωθεί κατά την έναρξη της δράσης και πριν την καταβολή της πρώτης μηνιαίας αποζημίωσης. Αντίστοιχα, το δελτίο εξόδου υποβάλλεται εντός τεσσάρων (4) εβδομάδων από την ημερομηνία λήξης της δράσης και πριν την καταβολή της τελευταίας μηνιαίας αποζημίωσης στον/ην ωφελούμενο/η/ ασκούμενο/η.

Σε διαφορετική περίπτωση δεν καταβάλλεται στον/ην ωφελούμενο/η, ασκούμενο/η το ποσό της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στο πρώτο ή στο τελευταίο διάστημα της δράσης, αντίστοιχα.

Στην περίπτωση αποχώρησης του/ης ωφελούμενου/ης/ ασκούμενου/ης για οποιοδήποτε λόγο, νωρίτερα από την λήξη της δράσης, το δελτίο εξόδου συμπληρώνεται σε χρονικό διάστημα έως 4 εβδομάδες μετά την αποχώρησή του, προκειμένου να καταβληθεί η αποζημίωση που αντιστοιχεί στο τελευταίο διάστημα που βρισκόταν στον πάροχο.

### **Άρθρο 7**

1. Σε περίπτωση αποχώρησης του ασκούμενου (ωφελούμενου) για λόγους που δεν προέρχονται από τον ίδιο, είναι δυνατή η τοποθέτησή του σε άλλο πάροχο για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα των έξι (6) μηνών. Ο ωφελούμενος/ασκούμενος που αποχωρεί από μία θέση, αποζημιώνεται για τις ημέρες που ασκήθηκε στον πάροχο.

2. Στην περίπτωση που ο ωφελούμενος/ασκούμενος αποχωρήσει για λόγους που δεν αφορούν στον πάροχο, ο ΟΑΕΔ προχωράει στην τοποθέτηση άλλου ωφελούμενου/ασκούμενου, τηρώντας τη σειρά του πίνακα, για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα.

3. Όταν για τους λόγους αποχώρησης του ωφελούμενου/ασκούμενου ευθύνεται ο ίδιος ο ωφελούμενος/ασκούμενος, τότε δεν επανατοποθετείται σε άλλον πάροχο και όταν ευθύνεται ο πάροχος δεν του υποδεικνύεται άλλος ωφελούμενος/ασκούμενος.

4. Σε περίπτωση που ο πάροχος κατά την βμηνη διάρκεια του προγράμματος προβεί σε μείωση προσωπικού λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας ατόμου από το προϋπάρχον προσωπικό, χωρίς να το αντικαταστήσει εντός τριάντα (30) εργάσιμων ημερών σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5.1.5 του άρθρου 5 και στην παρ. 1 του άρθρου 8 της αριθμ. 9341/317/01-03-2021 ΚΥΑ, το πρόγραμμα διακόπτεται με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας (ΚΠΑ2). Δίνεται ωστόσο η δυνατότητα στον ωφελούμενο/ασκούμενο να ολοκληρώσει την άσκηση σε άλλον πάροχο για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα.

5. Σε περίπτωση που κάποιος ωφελούμενος την επόμενη εργάσιμη ημέρα μετά τη λήξη της δράσης συνάψει σύμβαση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας με την επιχείρηση, αυτό θα γίνεται με πλήρη κάλυψη από την επιχείρηση των εργοδοτικών υποχρεώσεων και χωρίς αντικατάσταση υφιστάμενου εργαζομένου.

#### Άρθρο 8

Ο Υπεύθυνος Φορέας (ΟΑΕΔ) έχει την αποκλειστική ευθύνη για τη διαδικασία παρακολούθησης και ελέγχου εκτέλεσης του προγράμματος μέσω των υπαλλήλων ελεγκτών σύμφωνα με την αριθμ. 2/82850/0022/2013 (487 ΥΟΔΔ) Κ.Υ.Α., όπως ισχύει.

#### Άρθρο 9

Για οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ του ΟΑΕΔ και των παρόχων ή των ωφελούμενων/ασκούμενων κατά την υλοποίηση της δράσης, επιλύεται με απόφαση της Επιτροπής Εκδίκασης Ενδικοφανών Προσφυγών (ΕΠΕΚΕΠ) σύμφωνα με την αριθμ. 635/8-3-2016 Απόφαση ΔΣ του ΟΑΕΔ (Β' 1708), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Οι ενστάσεις υποβάλλονται στο ΚΠΑ2, στην αρμοδιότητα του οποίου ανήκει ο άνεργος ή ο πάροχος/επιχείρηση εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης.

Λόγω της μικρής διάρκειας του προγράμματος οι ενστάσεις εξετάζονται από τις ΕΠΕΚΕΠ κατά προτεραιότητα και εντός 15 εργάσιμων ημερών από τη διαβίβασή τους από τα ΚΠΑ2.

**Ο Πάροχος και ο Ωφελούμενος/Ασκούμενος δηλώνουν ρητά ότι αποδέχονται όλους τους όρους του παρόντος συμφωνητικού καθώς και ότι έλαβαν γνώση και αποδέχονται ανεπιφύλακτα όλους τους όρους της αριθμ. 9341/317/01-03-2021 (Β' 842) ΚΥΑ.**

Το Συμφωνητικό αυτό συντάχθηκε σε τρία (3) αντίγραφα μεταξύ του ΟΑΕΔ, του Παρόχου και του/ης Ωφελουμένου/ης, Ασκούμενου/ης. Από τα τρία αντίγραφα: 1 παραμένει στην Υπηρεσία (ΚΠΑ2), 1 δίνεται στον πάροχο και 1 στον Ωφελούμενο/η, Ασκούμενο/η.

Ημερομηνία:

Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ (ΟΑΕΔ)	Ο ΠΑΡΟΧΟΣ	Ο/Η ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΣ/Η/ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΣ/Η
------------------------------	-----------	--------------------------------

## «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β»

## ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΓΙΑ  
5.000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ**

(υπογράφεται την επόμενη ημέρα της λήξης του Συμφωνητικού Συνεργασίας)

Α) Ο **Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο Α Ε Δ)**, Ν.Π.Δ.Δ., εφεξής αποκαλούμενος «Υπεύθυνος Φορέας/Φορέας Υλοποίησης» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Εθνικής Αντίστασης 8 - Άλιμος, με Α.Φ.Μ.: 090010376 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διοικητή του, Σπυρίδωνα Πρωτοψάλτη, και για την υπογραφή του παρόντος από τον Προϊστάμενο της ως άνω Υπηρεσίας (ΚΠΑ2), σύμφωνα με την εξουσιοδότηση της με αριθμ. 9341/317/01-03-2021 ΚΥΑ (ΦΕΚ 842/Β/3-3-2021).

Β) \_\_\_\_\_ εφεξής αποκαλούμενος «**Πάροχος**» που εδρεύει στην \_\_\_\_\_ οδός \_\_\_\_\_ και έχει Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_, που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή του παρόντος από τον \_\_\_\_\_.

Γ) Ο/Η \_\_\_\_\_ του \_\_\_\_\_, εφεξής αποκαλούμενος... «**Ωφελούμενος/η**»/ «**Ασκούμενος/η**» με Α.Δ.Τ.: \_\_\_\_\_ και Α.Φ.Μ.: \_\_\_\_\_

συνομολογούν, συμφωνούν και αποδέχονται τα παρακάτω:

Η ισχύς του παρόντος προγράμματος επιμηκύνεται για \_\_\_\_\_ ημέρες και λήγει την \_\_\_\_\_ αυτοδικαίως και χωρίς την υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε αποζημίωσης εκ μέρους του φορέα ΟΑΕΔ.

Ημερομηνία:

Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ (ΟΑΕΔ)	Ο ΠΑΡΟΧΟΣ	Ο/Η ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΣ/Η/ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΣ/Η
------------------------------	-----------	--------------------------------

».

**Θ.** Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ. αρ. 9341/317/1-3-2021 κοινή υπουργική απόφαση «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας για 5.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών» (Β' 842).

Η παρούσα απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ  
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΑΚΙΡΗΣ**

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

**Κοινοποίηση**

1. Εθνικό Τυπογραφείο (Για δημοσίευση)
2. ΟΑΕΔ – Διοίκηση
  - α. Γραφείο κ. Διοικητή ΟΑΕΔ
  - β. Δ/ση Α5