



Αθήνα: 28 Φεβρουαρίου 2019
Αριθμ. Πρωτ: Δ.Υ.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ
ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας : 101 10

ΠΡΟΣ : Γραφ. κας Υπουργού

Θέμα: Δικαιώματα ωφελούμενων του ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας συναφή με την άδεια μητρότητας, τη φροντίδα και την ανατροφή τέκνων

Σχετ.: η υπ' αριθμ. 618/13.2.2019 επιστολή του κ. Υπουργού Υγείας

Το πλαίσιο για την απασχόληση των 4.000 ωφελούμενων μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας, κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 64 του ν. 4430/2016, καθορίζεται από τις διατάξεις της 55932/1016/2016 ΚΥΑ (Β'3888) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει ενώ έχουν εκδοθεί και τα υπ' αριθμ. 39928/1.6.2017, 8581/5.2.2018 διευκρινιστικά έγγραφα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

Επιπροσθέτως, με τα ως άνω έγγραφα ο Ο.Α.Ε.Δ., ως αρμόδιος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση και παρακολούθηση του ειδικού προγράμματος σύμφωνα με το άρθρο 2, παρ. 2 της 55932/1016/2016 ΚΥΑ, έχει καταστήσει σαφές ότι για τους ωφελούμενους αυτούς, ισχύει το θεσμικό πλαίσιο που διέπει την απασχόληση του προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) στον δημόσιο τομέα αλλά και οι κείμενες διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Παράλληλα, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ.3 της ανωτέρω ΚΥΑ και συνακόλουθα με το Κεφ. Δ' του υπ' αριθμ 39928/01.06.2017 εγγράφου του ΟΑΕΔ-Οδηγού Εφαρμογής του ανωτέρω προγράμματος, **διευκρινίζεται σχετικά με τις απουσίες** ότι περικόπτονται αντίστοιχα οι αποδοχές όταν αυτές δεν οφείλονται σε άσκηση νομίμου δικαιώματος το οποίο δικαιολογεί αμοιβή, αναφέροντας ενδεικτικά ως λόγους για τους οποίους καταβάλλονται αποδοχές την άδεια, τη βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια, καθώς και το ανυπαίτιο κώλυμα παροχής εργασίας των άρθρων 657 και 658 του Α.Κ..

Σημειώνεται ότι γενικά η απασχόληση των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο ρυθμίζεται από τις διατάξεις του π.δ. 410/1988 ενώ από το άρθρο 89 αυτού ορίζεται ρητά ότι «Όπου στον κώδικα αυτό δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.».

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω και δεδομένου ότι από τις διατάξεις του π.δ. 410/1988 δεν ορίζονται διαφορετικά, θέτουμε υπόψη σας τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για την άδεια μητρότητας και τη διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, τα οποία εφαρμόζονται στους εργαζόμενους με σχέση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και σε κάθε περίπτωση εντός των ορίων των ορισμένου χρόνου συμβάσεων εργασίας, χωρίς να παρατείνουν τη διάρκειά τους. Συνακόλουθα διευκρινίζεται ότι τα κάτωθι αναφερόμενα δικαιώματα και διευκολύνσεις, ακόμη και στην περίπτωση που χορηγούνται χωρίς αποδοχές συνιστούν λόγο δικαιολογημένης απουσίας η οποία δεν επιτρέπεται να επιφέρει δυσμενή αποτελέσματα στην απασχόληση των δικαιούγων/ωφελουμένων ενώ δύνανται να ασκηθούν μέχρι και την ημερομηνία κατά την οποία λύεται αυτοδικαίως η ορισμένου χρόνου σύμβαση εργασίας ή το εν λόγω ειδικό πρόγραμμα.

Αναλυτικότερα ισχύουν τα εξής:

- **Άδεια μητρότητας**

Από τις διατάξεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 και του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, το οποίο κυρώθηκε με το άρθρο 11 του Ν.2874/2000, η διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται στις 17 εβδομάδες για τις εργαζόμενες σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Από αυτές, τις οκτώ εβδομάδες πρέπει να πάρει η εργαζόμενη πριν από τον τοκετό και τις υπόλοιπες 9 μετά. Η τήρηση των χρονικών διαστημάτων είναι υποχρεωτική. Σε περίπτωση που η εργαζόμενη γεννήσει πρόωρα, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, έτσι ώστε ο χρόνος της άδειας να φθάνει συνολικά τις δεκαεπτά (17).

Επιπροσθέτως με την παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 4488/2017 οι εργαζόμενες που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας (τεκμαιρόμενες ή αποκτώσες) λαμβάνουν τμήμα της άδειας μητρότητας διάρκειας εννέα (9) εβδομάδων, το οποίο υποχρεωτικά χορηγείται και στις φυσικές μητέρες μετά τον τοκετό, καθώς επίσης και αποδοχές από τον εργοδότη τους, σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο για την άδεια μητρότητας, αλλά και τα πάσης φύσεως επιδόματα που συνδέονται με την άδεια αυτή, χωρίς να θίγονται τα ήδη υφιστάμενα δικαιώματα των κυοφόρων/παρένθετων μητέρων.

- **Άδεια φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο)**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ 1993, του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 το οποίο κυρώθηκε από τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 3144/03, των άρθρων 8 & 9 της ΕΓΣΣΕ 2004-2005, του άρθρου 2 της ΕΓΣΣΕ 2014 και του άρθρου 38 του ν. 4342/2015, οι εργαζόμενοι γονείς και των δύο φύλων δικαιούνται εναλλακτικά, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους. Με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των γονέων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Δικαιούχοι είναι εναλλακτικά οι εργαζόμενοι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς και των δύο φύλων, ανεξάρτητα από το είδος της δραστηριότητας που ασκεί ο άλλος γονέας ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται. Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας παιδιού λαμβάνει ο γονέας που έχει την επιμέλεια, εκτός και αν συμφωνήσουν διαφορετικά. Ειδικότερα, για τους γονείς που υιοθετούν τέκνο ηλικίας έως έξι (6) ετών, ισχύει υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία .

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι της άδειας φροντίδας παιδιού, ως ορίζεται από τις προαναφερθείσες διατάξεις, η άδεια αυτή χορηγείται έπειτα από κοινή δήλωση των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους για το ποιος θα κάνει χρήση της άδειας, ενώ μπορούν επίσης να συμφωνήσουν να μοιραστούν την άδεια αυτή για συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα τα οποία γνωστοποιούν. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους σχετικές βεβαιώσεις.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων, κανονισμών εργασίας, για την άδεια φροντίδας παιδιού εξακολουθούν να ισχύουν ανεξάρτητα από το κριτήριο του φύλου.

Το μειωμένο ωράριο θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος /-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά. Η ανωτέρω άδεια, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

- **Γονική άδεια ανατροφής**

Με τις διατάξεις των άρθρων 48-54 του κεφ. ΣΤ' του ν. 4075/2012 (Α'89) όπως τροποποιήθηκαν από το άρθρο 39 του ν. 4144/2013, προσαρμόστηκε η εθνική μας νομοθεσία προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου. Ειδικότερα, με το άρθρο 50 του ν. 4075/2012, ορίζεται το δικαίωμα της **γονικής άδειας ανατροφής**, διάρκειας τεσσάρων μηνών, άνευ αποδοχών, μέχρι το παιδί να φθάσει την ηλικία των έξι ετών, στο οποίο έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του νόμου, εφόσον έχουν ένα έτος προϋπηρεσία, συνεχόμενη ή διακεκομμένη, στον ίδιο εργοδότη, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Η άδεια αυτή χορηγείται ως ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα του εργαζόμενου προκειμένου να ενθαρρυνθούν και οι δύο γονείς να ασχοληθούν με την ανατροφή του παιδιού.

Στις περιπτώσεις δε που ένα παιδί στερείται παντελώς τον ένα γονέα λόγω θανάτου, μη αναγνώρισης του από τον πατέρα, ή στην περίπτωση που ο ένας εκ των γονέων έχει καθ' ολοκληρία στερηθεί τη γονική μέριμνα, ορίζεται ότι τη γονική άδεια ανατροφής δικαιούται στο διπλάσιο ο άλλος γονέας. Καλύπτονται επίσης ισότιμα οι ανάγκες των γονέων που υιοθετούν ή αναδέχονται τέκνο ηλικίας έως έξι ετών.

- **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 και του άρθρου 10 της ΕΓΣΣΕ του 2000-01, η άδεια γάμου ορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και σε πέντε εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο. Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 της ΕΓΣΣΕ του 2000-

2001, σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

- **Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών**

Με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012, **καθιερώνεται ειδική άδεια, χωρίς αποδοχές**, προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες νοσηλείας των παιδιών ηλικίας έως 18 ετών. Η άδεια αυτή χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και μέχρι τριάντα εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

- **Ειδική άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών**

Με την παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 45 του ν.4488/2017, χορηγείται ειδική γονική άδεια διάρκειας δέκα εργάσιμων ημερών κατ' έτος, **με αποδοχές**, για την αντιμετώπιση των αναγκών των φυσικών, θετών και ανάδοχων γονέων παιδιών, τα οποία πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, χρήζει μεταμόσχευσης, πάσχει από βαριά νοητική στέρηση, σύνδρομο Down ή αυτισμό. Η άδεια αυτή χορηγείται έπειτα από αίτηση του εργαζόμενου, κατά απόλυτη προτεραιότητα και μέχρι την ηλικία των δέκα οκτώ ετών του παιδιού.

- **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Σύμφωνα με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Επίσης, γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω των αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

- **Άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 1483/84, του άρθρου 4 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2008-2009 και της παρ. 5 του άρθρου 20 του ν. 3896/2010 στους εργαζόμενους πλήρους ή μερικής απασχόλησης, για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια ορισμένων ωρών ή ολόκληρης ημέρας κάθε φορά, μέχρι την συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

Η διάρκεια της άδειας απουσίας συνδέεται με τον αριθμό των παιδιών. Δικαιούχοι της άδειας είναι και δύο γονείς, εφόσον και οι δύο εργάζονται με εξηρητημένη σχέση εργασίας και αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση αυτού και για πόσο χρονικό διάστημα, που πάντως δεν μπορεί συνολικά και για τους δύο γονείς να υπερβαίνει τις τέσσερις ημέρες για κάθε παιδί, ενώ μπορούν να αποφασίσουν να κάνει εξ' ολοκλήρου χρήση μόνο ο ένας εξ' αυτών. Στην περίπτωση που ο ένας γονέας δεν εργάζεται ή ασκεί ανεξάρτητη δραστηριότητα, δικαιούχος της ως άνω άδειας είναι στο σύνολο της ο εργαζόμενος γονέας.

- **Άδεια σε περίπτωση ασθένειας του παιδιού ή άλλου εξαρτημένου μέλους**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, του άρθρου 7 Ν.1483/84, του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ 2008-09 και της παρ. 5 του άρθρου 20 του ν. 3896/10, οι γονείς και των δύο φύλων δικαιούνται να λαμβάνουν **άδεια χωρίς αποδοχές** σε περίπτωση ασθένειας του παιδιού ή άλλου εξαρτημένου μέλους της οικογένειάς τους. Η διάρκειά της φθάνει τις έξι (6) ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον προστατεύουν ένα παιδί, τις οκτώ (8) ημέρες για δύο παιδιά και τις δεκατέσσερις (14) ημέρες για περισσότερα από δύο παιδιά.

- **Νυχτερινή εργασία εγκύων, λεχώνων και γαλουχουσών εργαζομένων**

Οι έγκυες, λεχώνες και γαλουχούσες εργαζόμενες σύμφωνα με τους ορισμούς του πδ 176/1997 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει από το πδ 41/2003 δικαιούνται να μετακινηθούν σε αντίστοιχη θέση ημέρας εφόσον υποβάλλουν ιατρικό πιστοποιητικό που βεβαιώνει την ανάγκη λήψης αυτού του μέτρου, ενώ όταν η μετακίνηση αυτή δεν είναι εφικτή απαλλάσσονται από την εργασία, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τα ως άνω προεδρικά διατάγματα.

- **Άδεια εξετάσεων προγεννητικού ελέγχου**

Με τη διάταξη του άρθρου 9 του π.δ. 176/1997 οι έγκυες εργαζόμενες δικαιούνται να απουσιάζουν από την εργασία τους, χωρίς περικοπή αποδοχών, προκειμένου να υποβληθούν σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, όταν αυτές πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

- **Μειωμένο ωράριο γονέων παιδιών με αναπηρία**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 1483/1984 οι γονείς που εργάζονται σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα άτομα και έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους κατά μία ώρα την ημέρα, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.»

Τέλος, ειδική μνεία πρέπει να γίνει για την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008, προκειμένου να γίνει σαφές ότι με βάση τις ισχύουσες διατάξεις δεν δύναται να χορηγείται στις εργαζόμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και στους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού καθώς και σε Ν.Π.Ι.Δ. τα οποία είναι καταγεγραμμένα στο Μητρώο Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης και ως εκτός τούτου οι ωφελούμενες του εν λόγω προγράμματος δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της ως άνω ρύθμισης.

Αναλυτικότερα για το θέμα αυτό ισχύουν τα εξής:

Ν. 3655/2008 - Άρθρο 142

«Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 – 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών.»

Για το ίδιο θέμα, με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/2011, (Α'170), **αποσαφηνίσθηκε ο κύκλος των δικαιούχων της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008.** Ειδικότερα, ορίσθηκαν τα εξής :

«2. Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004–2005.»

Συνοψίζοντας, από το συνδυασμό των παραπάνω προκύπτει ότι η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας χορηγείται μόνο στις εργαζόμενες του ιδιωτικού τομέα οι οποίες για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτονται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004–2005.

Εσωτ. Διανομή :

1. Δ7/Γ
- 2.Δ7/ΚΦ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΤΣΙΩΛΗ