



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Αθήνα, 04/11/2020
Αρ. Πρωτ: 0.4706

**ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ
Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής
Οικονομίας**

**Υποδιεύθυνση ΙΙ - Εφαρμογής Δράσεων
Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης
Μονάδα ΙΙ.Β1**

Θέμα: «2η ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΝΟ 4/2020 ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΓΙΑ 36.500 ΑΤΟΜΑ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ, ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ (ΚΚΠΠ)/ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΦΟΡΕΙΣ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΦΟΡΕΩΝ»

1

Κατόπιν ερωτημάτων που έχουν διατυπωθεί από τους Επιβλέποντες Φορείς και τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο της ορθής υλοποίησης του τρέχοντος προγράμματος κοινωφελούς εργασίας (Δημόσια Πρόσκληση Νο 4/2020 του ΟΑΕΔ), και προς αντιμετώπιση της διασποράς του κορωνοϊού, διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α.

ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Λαμβάνοντας υπόψη τα οριζόμενα στην με αριθμ. Δ1α/Γ.Π. οικ.69863/2-11-2020 (ΦΕΚ Β 4829) Κοινή Υπουργική Απόφαση, ως κάθε φορά ισχύει, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΠΙΔΗΜΙΟΛΟΓΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ Β «ΑΥΞΗΜΕΝΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ» Ή ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΕ ΤΟΠΙΚΑ ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ (ΤΟΠΙΚΟ «LOCKDOWN»)



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Εθνικό Υπουργείο Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

**Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης**



Συμβάσεις εργασίας των ωφελουμένων σε Επιβλέποντες Φορείς των περιφερειακών ενοτήτων που εντάσσονται σε **επιδημιολογικό επίπεδο Β «αυξημένου κινδύνου»** των οποίων αναστέλλεται υποχρεωτικά η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής, τίθενται σε αναστολή.

Περαιτέρω, συμβάσεις εργασίας των ωφελουμένων σε Επιβλέποντες Φορείς των περιφερειακών ενοτήτων που εντάσσονται σε τοπικά απαγορευτικά μέτρα (**τοπικό «lockdown»**) σύμφωνα με την υπό στοιχεία αριθμ. Δ1α/Γ.Π.οικ. 69919/2-11-2020 (Β' 4831) κοινή υπουργική απόφαση, όπως εκάστοτε ισχύει, των οποίων αναστέλλεται υποχρεωτικά η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής, τίθενται σε αναστολή από την ημερομηνία επιβολής του και **για δεκατέσσερις ημέρες τουλάχιστον**.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΕΠΙΒΛΕΠΟΝΤΕΣ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Επιβλέποντες Φορείς σε οποιαδήποτε Περιφερειακή Ενότητα της χώρας, υποχρεούνται για το μήνα Νοέμβριο, να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους ωφελουμένους τους, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σε ποσοστό 50% επί του συνολικού αριθμού των ωφελουμένων αυτών.

2

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ.

ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Αναφορικά με την παροχή εργασίας των ωφελουμένων στους επιβλέποντες φορείς εφαρμόζονται τα οριζόμενα στη Δημόσια Πρόσκληση Νο 4/2020 του ΟΑΕΔ. Περαιτέρω, προς αντιμετώπιση της διασποράς του κορωνοϊού και με δεδομένο ότι το φαινόμενο της πανδημίας συνιστά γεγονός ανώτερης βίας, διευκρινίζεται ότι εφαρμόζεται αναλογικά η με αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/132/οικ.20413/3-11-2020 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: ΘΕΜΑ: Μέτρα και ρυθμίσεις στο πλαίσιο της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού, (ΑΔΑ: Ω2Δ946ΜΤΛ6-72Η) και αφορά την περίοδο από 3/11/2020 έως και 30/11/2020.

2. Και στα δύο επίπεδα προληπτικών μέτρων α) επίπεδο επιτήρησης και β) επίπεδο αυξημένου κινδύνου, επανακαθορίζεται στο 50% το ποσοστό για την υποχρεωτική εξ αποστάσεως εργασία, εφόσον συνάδει προς τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων. Διευκρινίζεται εκ νέου ότι για τον υπολογισμό του ποσοστού αυτού λαμβάνονται υπόψη μόνο οι εν τοις πράγμασι δυνάμενοι να παρέχουν εργασία εξ αποστάσεως βάσει των



αρμοδιοτήτων και των καθηκόντων που ασκούν. Δεν συμπεριλαμβάνονται στο ποσοστό αυτό οι ανήκοντες σε ομάδες αυξημένου κινδύνου, οι οποίοι απουσιάζουν με ειδική άδεια απουσίας έστω και εάν παρέχουν εξ αποστάσεως εργασία. Δεν συνυπολογίζονται επίσης οι απουσιάζοντες με οποιαδήποτε άλλη άδεια κατά το ως άνω χρονικό διάστημα, συμπεριλαμβανομένων όσων υπαλλήλων του Δημοσίου τελούν σε άδεια ειδικού σκοπού του άρθ. 5 της από 11/3/2020 ΠΝΠ, η οποία κυρώθηκε με το αρ.2 του ν. 4862/2020, άδεια η οποία υπενθυμίζεται ότι είναι σε ισχύ στις περιπτώσεις αναστολής λειτουργίας των βρεφονηπιακών σταθμών και των εκπαιδευτικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η εφαρμογή του ποσοστού αυτού θα γίνεται, εφόσον αυτό είναι εφικτό, σε επίπεδο Τμήματος ή Διεύθυνσης ή Γενικής Διεύθυνσης, άλλως σε επίπεδο όλου του φορέα, εφόσον δεν είναι δυνατόν να εφαρμοστεί σε κατώτερο οργανωτικό επίπεδο, ιδίως στις περιπτώσεις που λόγω ανωτέρας βίας ή λόγω έκτακτων συνθηκών απαιτείται σε επίπεδο Τμήματος/Διεύθυνσης/Γενικής Διεύθυνσης η αυτοπρόσωπη παροχή παρουσίας όλου του ανθρώπινου δυναμικού του εν λόγω οργανωτικού επιπέδου. Ειδικά για τις δημόσιες υπηρεσίες που βρίσκονται σε περιοχές που έχουν ενταχθεί σε επίπεδο αυξημένου κινδύνου τυχόν παροχή εξ αποστάσεως εργασίας σε ποσοστό υψηλότερο του 50% θα μπορούσε να εξεταστεί από τον κάθε φορέα σε συνάρτηση με το αντικείμενο αρμοδιοτήτων του κάθε φορέα και τη δυνατότητα αυτού για απασχόληση μεγαλύτερου αριθμού υπαλλήλων εξ αποστάσεως, εφόσον δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία της Υπηρεσίας.

3. θα πρέπει να τηρείται η απόσταση του ενάμιση (1,5) μέτρου

4. Κατόπιν έκδοσης της αριθ. Δ1α/Γ.Π. οικ.69919/2-11-2020 Υπουργικής Απόφασης (Β' 4831) «Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας στις Περιφερειακές Ενότητες Θεσσαλονίκης και Σερρών προς αντιμετώπιση της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» επισημαίνονται τα εξής αναφορικά με τη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών που βρίσκονται στις εν λόγω Περιφερειακές Ενότητες κατά το χρονικό διάστημα από 3.11.2020 έως και 17.11.2020: Σύμφωνα με το άρθρο έκτο κατά τον χρόνο ισχύος της ως άνω απόφασης ισχύουν τα μέτρα του επιδημιολογικού επιπέδου αυξημένου κινδύνου της υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π.οικ.69863/2.11.2020 (Β' 4829) κοινής υπουργικής απόφασης με τη διαφοροποίηση ότι οι δημόσιες υπηρεσίες λειτουργούν με το αναγκαίο προσωπικό για την παροχή της υπηρεσίας ή την εκπλήρωση του έργου τους σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις. Βάσει των ανωτέρω κριτηρίων ο οικείος Υπουργός ή το αρμόδιο όργανο διοίκησης θα προσδιορίσει για το ως άνω χρονικό διάστημα τον ελάχιστο απαιτούμενο αριθμό υπαλλήλων ανά οργανική μονάδα (σε επίπεδο Τμήματος, όπου είναι εφικτό,

άλλως σε επίπεδο Δ/νσης), οι οποίοι θα παρίστανται στην υπηρεσία για αυτοπρόσωπη παροχή εργασίας εκ περιτροπής.

Για την κατ' εξαίρεση μετακίνηση των υπαλλήλων που υπηρετούν σε δημόσιες υπηρεσίες στις Περιφερειακές Ενότητες Θεσσαλονίκης και Σερρών εκδίδεται βεβαίωση κίνησης μέσω της εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου στην ιστοσελίδα arografi.gov.gr και κατ' εξαίρεση μέσω εντύπου που συμπληρώνεται με ευθύνη του αρμόδιου προϊσταμένου προσωπικού. Αναλυτικές οδηγίες σχετικά με το εν λόγω μέτρο έχουν παρασχεθεί στην αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/131/οικ.19907/23-10-2020 (ΑΔΑ: 66Κ046ΜΤΛ6-ΤΙ9) εγκύκλιο.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο πέμπτο της αριθ. Δ1α/Γ.Π. οικ.69919/2-11-2020 Υπουργικής Απόφασης (Β'4831), και ειδικότερα στην παρ. 2 προβλέπεται ότι απαγορεύεται η μετακίνηση εκτός των ορίων της οικείας περιφερειακής ενότητας, εξαιρουμένων των περιπτώσεων μετακίνησης, με οποιοδήποτε τρόπο, μεταξύ άλλων, από και προς την εργασία. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος θα πρέπει να φέρει μαζί του δύο βεβαιώσεις, την βεβαίωση κίνησης (βλ. ανωτέρω ενότητα 5) και την βεβαίωση τύπου Β', κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 του άρθρου τρίτου της ως άνω απόφασης.

5. Αναφορικά με το ωράριο προσέλευσης και αποχώρησης, υπενθυμίζεται ότι είναι υποχρεωτική η ισχύς των τριών ωραρίων λειτουργίας που αφορούν στην προσέλευση και αποχώρηση των υπαλλήλων των υπηρεσιών του Δημοσίου (7π.μ-15.00, 8.00π.μ.-16.00 και 9.00π.μ.-17.00) ή ακόμα και η παροχή εργασίας σε βάρδιες, ανεξάρτητα από το πάγιο ωράριο λειτουργίας εκάστης δημόσιας υπηρεσίας, προκειμένου να επιτυγχάνεται αποσυμφόρηση στις δημόσιες υπηρεσίες, αλλά και στα μέσα μαζικής μεταφοράς κατά τις ώρες προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων. Κατά την επιλογή των ανωτέρω τριών ωραρίων εργασίας, θα πρέπει να υπάρχει ισοκατανομή του προσωπικού που θα κάνει χρήση αυτών και στα τρία ωράρια, προκειμένου να επιτυγχάνεται ο σκοπός του συγκεκριμένου μέτρου. Δεδομένου δε ότι το μέτρο αυτό στοχεύει κατά κύριο λόγο στο να αποφεύγεται ο συνωστισμός των μετακινούμενων υπαλλήλων στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, σε περιπτώσεις που οι υπάλληλοι προσέρχονται στην Υπηρεσία είτε με ιδιωτικής χρήσεως μέσο μεταφοράς είτε με τα πόδια, εξυπακούεται ότι δύνανται να διατηρήσουν το ωράριο προσέλευσης και αποχώρησης που έχουν δηλώσει σύμφωνα με τις πάγιες κείμενες διατάξεις.

6. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι οδηγίες που έχουν δοθεί στην από 13/10/2020 1^η σχετική Ανακοίνωση.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ANNA ΣΤΡΑΤΙΝΑΚΗ